

[CDI] Responsable Développement RH Normandie (F/H) .

Barriere

MISSIONS

Barrière, c'est avant tout un groupe, une histoire et un esprit. C'est aussi un employeur engagé, qui place l'humain au cœur de ses priorités.

Dans le cadre de son développement, le Resort Barrière Deauville recherche son futur **Responsable Développement RH Normandie (F/H)** afin de définir, piloter et déployer la stratégie de développement RH sur un périmètre multisites.

Vous souhaitez évoluer dans un environnement exigeant, au cœur d'un Resort d'exception, où les enjeux d'attractivité, de fidélisation, de développement des talents et de transformation RH sont au premier plan ? Ce poste est fait pour vous.

VOS PRINCIPALES MISSIONS SERONT...

Rattaché(e) à la Directrice des Ressources Humaines Normandie, vous pilotez la politique de Développement RH sur un périmètre regroupant 3 hôtels 4 et 5 étoiles, 3 casinos, plusieurs restaurants et bars, un site traiteur ainsi que les activités de loisirs (golf, spas, spectacles...), représentant plus de 800 collaborateurs permanents et jusqu'à 1 400 collaborateurs en haute saison.

Acteur clé du déploiement de la politique RH groupe, vous piloterez les initiatives liées à la gestion des carrières, à la formation et à l'engagement des collaborateurs.

Vous managez une Talent Acquisition Partner et travaillez en étroite collaboration avec les Responsables RH des établissements, la Responsable Relations Sociales ainsi que l'équipe Développement RH du Groupe.

Stratégie Développement RH

- Définir et déployer la feuille de route Développement RH en cohérence avec les orientations stratégiques du Groupe.
- Accompagner les Directeurs d'établissements et les Responsables RH dans la mise en œuvre des projets RH.
- Être force de proposition afin d'anticiper les évolutions des métiers, des compétences et des pratiques RH.
- Piloter les projets de transformation RH et accompagner le changement.
- Développer une vision prospective des enjeux de recrutement, de fidélisation et de développement des talents.

Recrutement & marque employeur

- Définir et piloter la stratégie de recrutement du Resort
 - campagne de recrutement des saisonniers (400 postes)
 - campagne de recrutement des alternants (40 postes)
 - campagne de recrutement des stagiaires (50 postes)
- Recruter et accompagner les profils cadres du Resort
- Accompagner les managers et les équipes RH lors des campagnes de recrutement permanentes et saisonnières.
- Développer et animer les partenariats avec les écoles, CFA, universités et acteurs de l'emploi.

- Représenter le Groupe Barrière lors des salons, forums et événements recrutement.
- Déployer des actions innovantes de marque employeur afin de renforcer l'attractivité du Resort.

Développement des talents

- Piloter le plan de développement des compétences.
- Déployer les campagnes d'entretiens professionnels et les revues de talents.
- Accompagner la mobilité interne et les parcours professionnels.
- Développer les dispositifs d'alternance / stage et renforcer les relations avec les établissements de formation.
- Conseiller les managers dans le développement et la fidélisation de leurs équipes.

Pilotage RH

- Construire et suivre les tableaux de bord et KPI RH.
- Participer à la construction de la politique sociale du Resort en lien avec la Responsable Relations Sociales.
- Définir et suivre les plans d'actions liés à l'attractivité, la fidélisation, la qualité de vie et des conditions de travail.
- Mesurer la performance des actions Développement RH et proposer des axes d'amélioration continue.

Management & coordination

- Manager, accompagner et développer la Talent Acquisition Partner.
- Animer la communauté RH autour des projets de Développement RH (diversité et inclusion, QVCT, digitalisation RH...).
- Développer les synergies entre les établissements et favoriser le partage des bonnes pratiques.
- Assurer un reporting régulier auprès de la Directrice des Ressources Humaines Normandie.

TRAVAILLER CHEZ BARRIÈRE C'EST AUSSI...

- 13ème mois, participation et intéressement ;
- une bonne mutuelle pour prendre soin de vous ;
- des tarifs collaborateurs pour se faire des week-ends de rêve ;
- des opportunités de mobilité en France et à l'international ;
- des formations personnalisées pour développer votre potentiel via notre Campus Barrière.
- Un cadre de travail idyllique face à la mer propice aux moments de détente !
- Un restaurant d'entreprise

Statut Cadre ; package annuel aux alentours de 50K€ (selon profil).

Prise de poste dès que possible.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Synthèse de l'annonce

Annonceur

Barriere

Type de contrat

CDI

Salaire

Cf. texte de l'annonce

Télétravail

En présentiel

Lieu de travail

Deauville

Informations de publication

Publication sur Emplois-Espaces depuis le 9 juillet 2026

Référence sur Emplois-Espaces : Emplois-Espaces / n°72383